

Fonction tutorale des maîtres d'apprentissage

Formation courte

L'intégration et la formation des jeunes invitent à proposer des processus d'accompagnement dans la durée, afin de consolider l'embauche dans un contexte parfois marqué par des difficultés de recrutement.

Pour les entreprises, développer la formation en alternance pour les jeunes nécessite de mobiliser des salariés connaissant bien leur métier, ayant le goût de transmettre et d'y consacrer du temps.

Cela nécessite de développer et de valoriser la fonction tutorale, et d'outiller les maîtres d'apprentissage afin qu'ils soient à l'aise dans cette fonction. C'est ce que propose cette formation.

Modalités d'entrée

- Demande de devis
- Inscription au CFA

Délais d'accès

La durée estimée entre la demande et le début de la formation est comprise entre 15 jours et trois mois en fonction du profil du candidat, des modalités de prises en charge et de la période de l'année.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référente handicap :

- Eloïse Schnapper
06 30 03 73 35
e.schnapper@cf-sanitaire-social.org

En fonction du nombre de stagiaires possibilité sur le site client. Contact :

- Pôle administratif
05 49 79 53 33
secretariat@cf-sanitaire-social.org

Objectifs de la formation

A la fin de la formation, le participant sera capable de :

- Intégrer son apprenti dans l'entreprise
- Transmettre son savoir-faire
- Mettre en place des stratégies pour faire face aux éventuelles difficultés dans la relation de coopération
- Fixer le cadre de référence de l'apprenti et formuler des objectifs
- Suivre et réajuster la progression de l'apprenti

Durée de la formation : 14 heures

(2 journées en présentiel consécutives)

Méthodes mobilisées

- Questionnaire préalable à la formation pour ajuster le contenu de la formation
- Jeux pédagogiques, travaux de groupes, mises en situation
- Fiches de synthèse pour mémoriser les fondamentaux
- Check-list des bonnes pratiques
- Plan d'action personnel en fin de session

Contenu de la formation

- Identifier les compétences à transmettre
- Décomposer les gestes professionnels pour les transférer à l'apprenti
- Repérer sa manière de transmettre et l'optimiser
- Résoudre les problèmes
- Améliorer ses techniques de communication
- S'appuyer sur les ressources périphériques (internes et externes)
- Construire et expliquer l'organisation et le cadre de travail
- Motiver l'apprenti autour d'objectifs définis
- Délimiter le droit à l'erreur dans les situations d'apprentissage
- Écoute et observer l'apprenti.
- Accompagner l'apprenti vers l'autonomie
- Organiser le suivi et l'évaluation des apprentissages

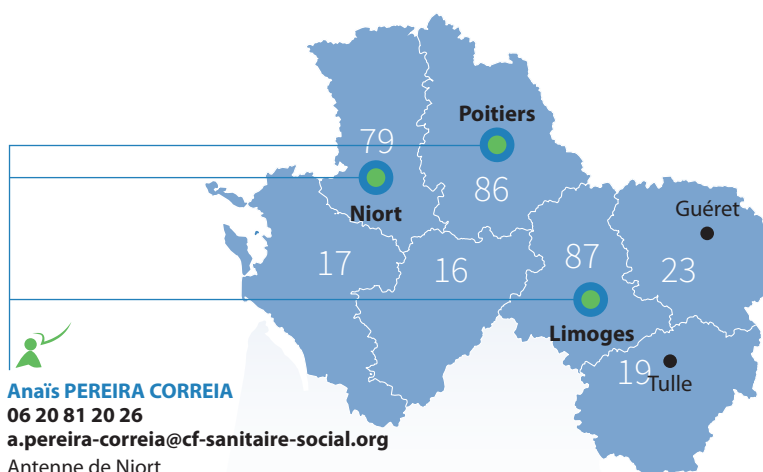
Modalités d'évaluation

- Auto-évaluation « à chaud »
- Suivi de la mise en œuvre sur la base d'un questionnaire transmis au stagiaire à 6 mois

Tarifs

- 210 €/ stagiaire net de Taxe (prise en charge possible par les OPCO)
- Formation sur site intra ou inter-entreprises, sur devis nous consulter.

CFA : vos contacts



La formation est accessible aux publics en situation de handicap. Votre situation peut nécessiter des aménagements/adaptations. Un référent est là pour vous accompagner :

Eloïse SCHNAPPER

06 30 03 73 35

e.schnapper@cf-sanitaire-social.org